NOUVEAU

Datadock

Manager de transition

Construit à partir de l'expérience de managers de transition confirmés, ce parcours de formation vise à accompagner les dirigeants et directeurs du secteur social et médico-social et de l'Économie Sociale et Solidaire dans leur projet ou leur pratique du management de transition
Il a pour objectif de soutenir l'appropriation des spécificités de la mission de transition au regard de celle de direction, l'adaptation de la posture et le développement des compétences opérationnelles et relationnelles associées afin de construire un positionnement et une pratique adaptés à ce type d'intervention.

Objectifs

- Maîtriser les registres et les spécificités d'intervention du manager de transition
- Adopter un statut, un positionnement et une éthique d'intervention adaptés aux missions de management de transition
- Maîtriser les éléments nécessaires à l'évolution de sa pratique et à la professionnalisation de la conduite de missions de transition : posture, contractualisation, méthodologie, évaluation …
- Acquérir les outils requis en situation de transition : analyse et diagnostic, leviers de mobilisation, conduite de la transformation, gestion de la complexité …

Contenus / Déroulé pédagogique

Module 1 : Contractualiser une mission de management de transition et adopter la posture adaptée
J1 : Etude des caractéristiques de positionnement et d'intervention d'un manager de transition
J2 : Mises en situation et études de cas problématisés

Module 2 : Ouvrir, conduire et clore une mission de management de transition
J1 : Appréhender les différentes étapes et prérequis de la mission et ouvrir la mission
J2 : Conduire et conclure la mission

Module 3 : S'installer, gérer son activité et intervenir avec éthique et déontologie
J1 : Ethique de l'intervention et déontologie du manager de transition
J2 : Construction juridique et administrative de la mission : comment l'éthique impacte les choix juridiques ?

Module 4 : Conduire le changement dans une mission de transition et pérenniser les transformations
J1 : Générer le changement, transformer l'organisation
J2 : Pérenniser le changement

Module 5 : Intégrer l'évaluation et la démarche qualité dans la mission de management de transition
J1 : Intégrer l'évaluation et la démarche qualité à sa mission de transition
J2 : Conduire une évaluation de fin de mission

Méthodes pédagogiques

La formation s'appuie directement sur les expériences et pratiques des professionnels. Elle articule :

- Apports théoriques ou méthodologiques structurants
- Échanges de pratiques, partage d'expérience et de réflexions
- Expérimentation et mise en pratique à partir d'étude de cas ou de situations réelles (Possibilité d'immersion lors de mission de transition en cours)
- Production collective de livrables (outils, supports …)

Intervenants : managers de transition expérimentés, ayant été en poste de direction et direction générale d'associations du secteur social et médico-social, formés à l'accompagnement et/ou au coaching.

Évaluation et qualification (accessible uniquement aux personnes ayant suivi le parcours complet)

- Modalités : Rédaction d'un rapport de mission de transition et présentation devant un jury indépendant.
- Qualification et attestation
- La qualification est obtenue si le candidat obtient une notre supérieure ou égale à 10.
- Une attestation des compétences acquises délivrée par ENSEIS Management est remise aux personnes ayant satisfait aux épreuves d'évaluation.
- L'attestation de compétences est une reconnaissance formelle des compétences acquises au cours du cycle de formation.

DURÉE
10 jours soit 70 heures de formation, organisés en 5 modules de 2 jours

PUBLIC
Directeur/trice expérimenté(e) dans le secteur social et médico-social ou de l'Économie Sociale et Solidairesouhaitant exercer des missions de management de transition.

PRÉ-REQUIS
› Disposer d'une expérience significative (5 ans minimum) de la fonction de direction ou d'un poste de management hiérarchique ou fonctionnel au sein d'une organisation du secteur SMS / ESS
› Être titulaire à minima d'un diplôme de niveau 6.

FINANCEMENT
› **Parcours complet - tarif forfaitaire :** 3 825 € TTC
› **Parcours modulaires :**
› Parcours 1 : modules 1, 2 et 3 : 2550€ TTC
› Parcours 2 : mudules 3, 4 et 5 : 2550€ TTC

CONDITIONS PRATIQUES
› Les journées de formation sont de 7 heures.
› Nombre de participants : 6 minimum pour l'ouverture de la session, 12 maximum.
› La formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap en contactant F. Besnard, référente handicap : besnard.frederique@enseis.fr.

CONTACT & INSCRIPTION
Tél. 04 72 53 61 80
lyon@enseis.fr
Dates : www.enseis.fr

Lieu de formation
Enseis Management
14 rue Berjon - 69009 LYON
Métro Gare de VAISE Ligne D