

L'ENTREPRISE

Depuis 2005, Talent Solutions TINGARI met en œuvre une méthode innovante et efficace pour accompagner les demandeurs d'emploi dans leur recherche, les salariés dans leur évolution de carrière et les entreprises dans leur stratégie RH.

Talent Solutions TINGARI, c'est l'énergie d'une entreprise Humaine, la force d'un réseau national.

Nous rejoindre, c'est rejoindre une entreprise dynamique et performante où le maître mot est la Relation, la force vive de notre méthode.

Talent Solutions TINGARI met en avant l'idée de réussite et d'expression du potentiel de la personne accompagnée. Une entreprise fondée sur les valeurs de respect, de réussite, de professionnalisme, d'égalité des chances et d'innovation.

Nous recherchons des :

CONSEILLERS EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE H/F

MISSIONS PRINCIPALES :

Vous accompagnez des salariés dans le cadre du service délivré pour le Conseil en Evolution Professionnelle. Vous intervenez éventuellement sur les autres marchés délivrés dans votre région.

Vous êtes disponibles pour intervenir sur plusieurs sites. Vous avez une organisation souple pour vous adapter aux besoins organisationnels du Conseil en Evolution Professionnelle et en particulier une plage horaire d'ouverture large (8h - 19h30).

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

Vous aurez la charge de :

- Réaliser un diagnostic personnalisé de chaque situation, identifier les freins et proposer des leviers visant à rendre le salarié autonome et acteur de sa transition professionnelle
- Accompagner la mise en œuvre du projet professionnel, bâtir une stratégie d'évolution professionnelle
- Informer sur les différents dispositifs d'évolution professionnelle (reconversion, projets de formation, création d'activité, VAE, CPF)
- Conduire des entretiens individuels et des ateliers collectifs sur les thématiques du projet professionnel
- Etablir une dynamique de co-construction avec le salarié tout au long de l'accompagnement
- Evaluer la faisabilité d'un projet professionnel
- Réaliser des préconisations adaptées en fonction de la situation individuelle et de vos connaissances du marché de l'emploi et de ses acteurs
- Rédiger les bilans d'accompagnement.

PROFIL :

Vous êtes diplômé d'une formation de niveau 5 minimum (Bac + 2 de type accompagnement, psychologie du travail, ressources humaines) et vous avez une expérience de 3 ans minimum sur les dispositifs d'accompagnement individuels (bilans de compétence, d'orientation, VAE) et collectifs (découverte multi métiers, ...), recrutement et/ou gestion de carrière.

Vous disposez des connaissances et aptitudes suivantes :

- Dispositifs et financements de formation (VAE, PMSMP, CPF, etc.)
- Techniques d'accompagnement au projet
- Communication orale et écrite fluide et professionnelle
- Sens relationnel aigu
- Techniques de communication variées : reformulation, écoute active, communication non verbale...
- Connaissance de l'environnement socio-économique territorial
- Maîtrise des outils bureautiques et de systèmes d'information / progiciel métier.

Mobilité : possibilité de déplacements au niveau départemental (Permis B souhaité)

Horaires Hebdomadaire : 36h50

Rémunération : 27 950€ brut sur 12 mois

Avantages : Prime vacances, RTT, Mutuelle, carte ticket restaurant, journée associative, formations, convivialité, bonne humeur,